

DESISTKIT

Distanciation fondée sur les ressources des comportements et des idéologies extrémistes



Manuel

Introduction au *DesistKit*, au *CaseReflector* et aux *DesistCards*



CaseReflector

Outils (PowerPoint) permettant aux travailleurs sociaux de réfléchir aux processus individuels de distanciation



DesistCards

Jeu de cartes à utiliser dans les sessions individuelles

Le *DesistKit* est un ensemble d'outils développés pour les professionnels travaillant en étroite collaboration avec des personnes ayant des opinions extrémistes ou manifestant des comportements extrémistes. Les deux outils principaux du *DesistKit*, le *CaseReflector* et les *DesistCards* (Cartes de désistement), ainsi que le *Manuel* qui les accompagne, visent à outiller les travailleurs sociaux opérant au sein de partenariats multipartites et à les soutenir dans la structuration des processus de distanciation avec les individus concernés. Le *DesistKit* aide les professionnels à acquérir une compréhension nuancée de la situation d'un individu. Cela leur permet de réfléchir à leurs propres projections sur cet individu, de prioriser ses besoins uniques et les ressources dont il dispose pour changer. Le *CaseReflector* visualise les progrès réalisés tout au long du processus de distanciation.

CASEREFLECTOR

Le *CaseReflector* est un outil numérique – sous forme d'un PowerPoint – qui aide les travailleurs sociaux à réfléchir sur et à mieux structurer et documenter les cas individuels dans le domaine de la lutte contre l'extrémisme violent (CVE).

L'aspect central du *CaseReflector* est un tableau composé de plusieurs facteurs de distanciation qui peuvent jouer un rôle dans le contexte des processus de distanciation et qui sont liés à diverses thématiques importantes abordées lors des séances individuelles de conseil. Les facteurs de distanciation sont regroupés en quatre catégories principales (Relations et Appartenance, Développement individuel, Vie Pratique et Défis) et sont basés sur le projet de recherche DISLEX3D¹ et sur la veille scientifique et l'assistance apportée par modus|zad aux organisations opérant dans le domaine de la lutte contre l'extrémisme violent.

1 DISLEX3D était un projet de recherche sur les processus de distanciation mené par modus|zad en 2019-2022.

Le CaseReflector promeut une perspective axée sur les ressources et sensible au genre dans les processus au cours desquels les individus prennent leurs distances avec les idéologies extrémistes.

DESISTCARDS

Les **DesistCards** sont un ensemble de cartes à jouer qui peuvent être utilisées lors de séances de conseil pour aider à entamer une conversation et établir une relation de travail. Les points de réflexion qui se réfèrent aux facteurs de distanciation recueillis dans le **CaseReflector** sont répertoriés au dos des cartes. Ils peuvent également servir à identifier les sujets sur lesquels l'individu souhaite travailler et les ressources qui sont importantes pour lui, ainsi qu'à fixer conjointement des objectifs pour le processus de conseil.

APERÇU DES FACTEURS DE DISTANCIATION



OBJECTIF DU CASEREFLECTOR

La vue d'ensemble des facteurs de distanciation permet de visualiser plusieurs thèmes pertinents et peut aider les travailleurs sociaux à se souvenir de certains thèmes qu'ils n'ont peut-être pas encore abordés, à découvrir des zones d'ombre et à établir des priorités pour les sujets à traiter lors des séances de conseil. En outre, elle permet aux travailleurs sociaux de prendre du recul par rapport à leur travail pour réfléchir (1) à ce qu'ils savent déjà de la situation, des sentiments et des désirs de la personne ; (2) à ce qu'ils soupçonnent ou projettent sur la personne, et (3) à ce qu'ils ne savent pas encore et qu'il serait utile d'aborder avec la personne. La relation de travail est étroitement liée au processus de réflexion et son renforcement est un objectif clé de chaque séance de conseil. Un autre objectif pertinent à la fin de l'instrument est la possibilité de fixer des objectifs, idéalement avec l'individu. Enfin, le **CaseReflector** aide les travailleurs sociaux à communiquer sur les processus de distanciation avec d'autres acteurs sans divulguer de données personnelles.

L'objectif de la communication avec les autres acteurs sur le processus de distanciation est de leur permettre d'acquérir une compréhension plus nuancée de ce travail important et des approches qui le sous-tendent. Le **CaseReflector** peut aider à résumer les observations, les pensées, les hypothèses et les évolutions dans le processus de distanciation, à hiérarchiser les besoins de l'individu et à réfléchir aux structures de discrimination auxquelles l'individu peut être confronté.

QU'EST-CE QUI FAIT LA SPÉCIFICITÉ DU *DesistKit*?

FONDÉ SUR LA RECHERCHE: Le *DesistKit* est fondé sur des données empiriques. Cela signifie qu'il a été développé en tenant compte des dernières découvertes de la recherche sur la distanciation. Le cœur du *DesistKit* est constitué des facteurs de distanciation, qui sont basés sur des données probantes. Ils ont été recueillis principalement grâce au projet de recherche *DISLEX3D* et ont été évalués par des experts lors d'entretiens. En outre, le *DesistKit* est influencé par les concepts suivants : le désistement, la distanciation, les relations de travail, la volonté humaine, le genre et l'intersectionnalité. Le raisonnement utilisé et certains points spécifiques sont expliqués dans la section suivante.

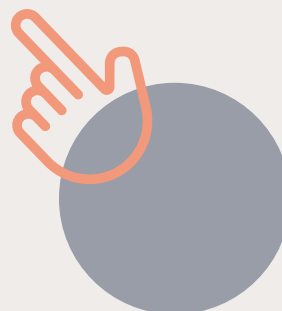
AXÉE SUR LE PRÉSENT ET L'AVENIR: Le *DesistKit* est résolument axé sur la situation actuelle et future de l'individu, plutôt que sur le processus de radicalisation passé. Cela permet d'adopter un point de vue plus orienté vers le changement. L'objectif est de permettre aux individus d'assumer la responsabilité de leur présent et de leur avenir. Cependant, la réévaluation des événements passés peut jouer un rôle important une fois que les processus de distanciation ont été mis en œuvre.

AXÉ SUR LES RESSOURCES: Le *DesistKit* est axé sur les ressources. Cela signifie qu'il favorise une approche du travail avec les individus qui met l'accent sur l'identification et la mobilisation des forces existantes et des atouts et qui favorise le changement positif et le bien-être. Il n'est pas seulement axé sur la résolution des problèmes ou des manquements, mais bien plutôt sur la reconnaissance et l'utilisation des ressources dont disposent les individus. En adoptant une telle approche axée sur les ressources, les professionnels pourront favoriser la résilience et l'auto-suffisance des individus, ce qui favorise leur responsabilisation et leur autonomie.

SENSIBLE AU LANGAGE: Le *DesistKit* est sensible au langage. Cela signifie être sensible et conscient du langage et de son impact. La sensibilité au langage consiste à reconnaître le pouvoir et l'influence des mots et à reconnaître que le langage affecte la pensée, les perceptions et les relations avec les autres. Les mots ne véhiculent pas seulement des informations, mais aussi des significations, des préjugés, des normes et des valeurs. Cela peut être particulièrement pertinent dans le contexte de la P/CVE lorsque les individus sont ostracisés et/ou subissent des discriminations. Le *DesistKit* attache une grande importance à un langage sensible qui ne stigmatise pas, n'aliène pas et ne démotive pas l'individu, et vise donc à éviter un langage purement axé sur la sécurité.

SENSIBLE AU GENRE: Le *DesistKit* est fondé sur une approche sensible au genre. La sensibilité au genre signifie prendre en compte les besoins, les expériences et les priorités différentes des individus en fonction de leur genre. Elle reconnaît que les rôles, les normes, les inégalités et les attentes en matière de genre ont un impact sur la vie des gens et que, par conséquent, les programmes et les pratiques doivent être conçus pour tenir compte de ces facteurs spécifiques. Le domaine de la P/CVE a souvent omis de prendre en compte la manière dont le genre influence à la fois les processus de radicalisation et de distanciation. L'accent mis sur la sensibilité au genre dans le *DesistKit* vise à combler cette lacune.

Vous pouvez télécharger le *DesistKit* ici.



GET IN TOUCH WITH US

Violence Prevention Network/icommit project

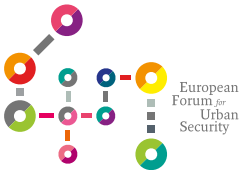
Alt-Reinickendorf 25
D-13407 Berlin

+49 (0)30 407 55 122

icommit@violence-prevention-network.de

www.multiagencycooperation.eu

www.twitter.com/VPNDeradINT



modus | zad



icommit is funded by the “Internal Security Fund – Police” of the European Union.

The content of this publication represents the views of the author only and is his/her sole responsibility. The European Commission does not accept any responsibility for use that may be made of the information it contains.